

**ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ  
АДМИНИСТРАЦИИ Г. ИШИМА**  
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №31 г. Ишима»

---

**ПРИКАЗ**

**16 сентября 2024**

**№ 292/1 од**

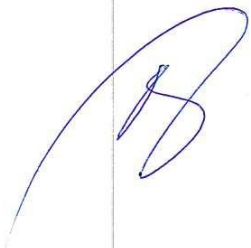
*Об утверждении Положения об условиях и порядке осуществления  
выплат ежемесячного денежного  
вознаграждения советникам директоров МАОУ СОШ №31 г. Ишима за  
счет средств иного межбюджетного трансферта*

В соответствии с постановлением администрации города Ишима от 09.09.2024 № 1461 «О внесении изменений в постановление администрации города Ишима от 13.07.2020 № 525 «Об утверждении Положения об условиях и порядке осуществления выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций за счет средств иного межбюджетного трансферта» (в редакции постановления от 04.10.2021 № 731, от 27.05.2024 № 774),

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение об условиях и порядке осуществления выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров МАОУ СОШ № 31 г. Ишима за счет средств иного межбюджетного трансферта согласно приложению.
2. Приказ распространяет свое действие с 01.09.2024 года.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



В.Д.Олькин

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ПК МАОУ СОШ № 31  
Ишима  
«16» сентября 2024 года



УТВЕРЖДАЮ  
Директор МАОУ СОШ №31 г.Ишима  
В.Д.Олькин  
Приказ №1924/ОД от 16 сентября 2024 года



**Положение  
об условиях и порядке осуществления выплат ежемесячного денежного  
вознаграждения советникам директоров МАОУ СОШ №31 г. Ишима за  
счет средств иного межбюджетного трансферта**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», постановлением Правительства Тюменской области от 04.06.2020 № 343-п «Об осуществлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам образовательных организаций, а также выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров», постановлением администрации города Ишима от 09.09.2024г. № 1461 «О внесении изменений в постановление администрации города Ишима от 13.07.2020 № 525 «Об утверждении Положения об условиях и порядке осуществления выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций за счет средств иного межбюджетного трансферта» (в редакции постановлений от 04.10.2021 № 731, от 27.05.2024 № 774).

1.2. Настоящее Положение устанавливает размер, условия и порядок выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями МАОУ СОШ №31 г. Ишима (далее - выплаты денежного вознаграждения).

1.3 Настоящее положение распространяет свое действие с 01 сентября 2024 года.

**2. Порядок осуществления выплат денежного вознаграждения  
советникам директоров**

2.1. Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники, на которых приказом директора школы возложены функции советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

2.2. Вознаграждение за выполнение функций советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями начисляется за фактически отработанное работником время и выплачивается в размере 5 000 рублей в месяц (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления трудовых функций советника директора в 2 и более образовательных организациях).

2.3. Вознаграждение выплачивается с учетом районных

коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.4. Денежное вознаграждение за выполнение функций советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы ежемесячно в сроки, установленные в школе для выплаты заработной платы, за фактически отработанное время;

учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

учитывается для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, а также процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях.

2.5. Денежное вознаграждение за выполнение функций советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями) для всех случаев его определения, в том числе:

- при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам;

- при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации).